

Bilancio Sociale 2025

OSSIGENO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CDA all'anno	10
N. medio di partecipanti per ogni anno	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	11
Commento ai dati	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Composizione del personale	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
Natura delle attività svolte dai volontari	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	15

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	15
Output attività	15
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	15
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	15
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	15
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Capacità di diversificare i committenti	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	20
Tipologia di attività	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	21

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	22
Relazione organo di controllo	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

- Il bilancio sociale è un documento con il quale un'organizzazione comunica gli esiti della propria attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili, ma integrandolo con i propri valori, la propria visione d'impresa, la propria missione aziendale, le proprie attenzioni alle questioni sociali e ambientali.
- Tale azione nasce inoltre come risposta alle esigenze di innovazione delle pratiche di governo dell'impresa, e come azione di "accountability" aziendale non solo economica ma etica e sociale. Di conseguenza, tra gli strumenti di responsabilità aziendale il bilancio sociale rappresenta non tanto un documento fine a se stesso ma l'esito di un processo di analisi e riflessione interna, con cui l'amministrazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse in un dato periodo, in modo da consentire agli stakeholder e agli interlocutori dell'azienda di conoscere tutti gli aspetti dell'impresa e formulare un proprio giudizio su come l'amministrazione interpreta e realizza la sua missione istituzionale e il suo mandato aziendale.
- Con la Legge 106 del 18 giugno 2016, Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha avviato un procedimento di riforma di tutto il Terzo Settore, ovvero di quelle libere iniziative di cittadini che si associano per contribuire insieme al bene comune. Tra le riforme vi è l'obbligo di redigere, pubblicare e mettere a disposizione di tutti gli stakeholder e interessati il Bilancio Sociale di un ente o organizzazione a partire dal 2021.
- Ossigeno, come Cooperativa Sociale, si è operata per adempiere a quest'obbligo, procedendo alla compilazione del proprio Bilancio Sociale in base alle linee guida messe a disposizione, mettendo a disposizione di tutti i portatori di interesse legati alle proprie attività e a tutti gli interlocutori aziendali, pubblici e privati, tutte le informazioni utili alla valutazione economica, finanziaria, operativa, etica, sociale, e ambientale dell'azienda.
- La stesura del Bilancio Sociale ha inoltre rappresentato un momento di analisi e riflessione interna all'impresa, nella visione di una crescita aziendale organica e consapevole per tutti i Soci.

2. **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

- Fonti dati economici: Bilanci depositati.
- Organo competente all'approvazione del Bilancio: Assemblea dei Soci
- Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sulla piattaforma: BilancioSociale.ConfCooperative.it

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Soci

Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Interviste

Verbali

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OSSIGENO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03487111209
Partita IVA	03487111209
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA FERRARESE, 3 - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C111421
Telefono	3288397982
Fax	
Sito Web	www.ossigeno-scs.it
Email	info@ossigeno-scs.it
Pec	cooperativaossigeno@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.59.9

Aree territoriali di operatività

BOLOGNA (BO)

- Città Metropolitana di Bologna e Territorio, Regione Emilia-Romagna, Nord e Centro Italia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- L'ideazione, la progettazione, l'organizzazione, la realizzazione, la promozione e la conduzione di attività didattiche interattive per le scuole di ogni ordine e grado, in proprio o per conto terzi. Tutte le attività sono contraddistinte da un approccio "hands on", pratico e sperimentale, e da una particolare attenzione all'integrazione di nuovi approcci e nuove tecnologie in ambito didattico, inclusi percorsi outdoor, laboratori teatrali, educazione civica;
- L'ideazione, la progettazione, l'organizzazione, la realizzazione, la promozione e la conduzione di percorsi di didattica museale, con particolare attenzione a musei ed

esposizioni scientifiche. Ideazione e progettazione di exhibit e mostre a tema artistico e scientifico. Attività di guida museale. Esecuzione di attività di laboratorio in musei, in proprio o per conto terzi;

- L'ideazione, la progettazione, l'organizzazione, la realizzazione, la promozione e la conduzione di corsi di formazione per insegnanti di ogni ordine e grado, in proprio o per conto terzi, focalizzati alle tecniche di didattica non-formale (inquire-based learning, cooperative learning, ed altri), fornendo supporto metodologico e sviluppando la professionalità di insegnanti che intendono lavorare con un approccio sperimentale. Attività di facilitatori per la trasmissione delle conoscenze scientifiche in ambito didattico;
- La ricerca, lo sviluppo e la sperimentazione nei processi di apprendimenti, educativi, e divulgativi, la sperimentazione di nuove tecniche didattiche e modalità educative, la valutazione della loro efficacia e la formalizzazione dei risultati;
- L'ideazione, la progettazione, l'organizzazione, la realizzazione, la promozione e la conduzione di servizi, eventi e prodotti culturali per la diffusione e la comunicazione della scienza e la promozione artistica, culturale, alimentare e turistica del territorio, in proprio o per conto terzi. L'organizzazione di incontri, conferenze, seminari, dibattiti, manifestazioni, esposizioni, mostre interattive, corsi a carattere culturale e scientifico dedicati a persone di tutte le fasce di età e a tutti i livelli di scolarizzazione;
- L'ideazione, la progettazione, l'organizzazione, la realizzazione, la promozione e la conduzione di attività extrascolastiche a tema scientifico e culturale, come campi estivi, doposcuola e supporto allo studio per studenti di ogni ordine e grado, in collaborazione con scuole, istituzioni, associazioni, gruppi di supporto per portatori di handicap. Occasioni di apprendimento tramite attività ludiche e ricreative;
- Tutto ciò che può promuovere e portare avanti gli scopi e gli obiettivi della Cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- Nessuna altra attività.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confederazione Cooperative Italiane	2016

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
B.MORE – Servizi per l'impresa società cooperativa	500,00

Contesto di riferimento

- Cooperativa Ossigeno opera nel campo della comunicazione scientifica con attività, prodotti, e servizi per la didattica e la divulgazione delle scienze.

Dati e informazioni:

--

Storia dell'organizzazione

- Cooperativa Ossigeno è stata fondata nel 2015 e opera con distinzione nel campo della divulgazione scientifica attraverso la progettazione e lo svolgimento di laboratori, workshop, eventi e manifestazioni per la didattica e la comunicazione delle scienze, e la diffusione della cultura scientifica. Ossigeno lavora diffusamente sul territorio locale, regionale e nazionale, offrendo i propri servizi di divulgazione scientifica e comunicazione culturale a vari clienti e in collaborazione con numerosi partner.
- Ossigeno ha fornito, per clienti privati e pubblici, servizi educativi, laboratori didattici, corsi insegnanti, nonché visite didattiche a mostre di arte e scienza. Ha collaborato con aziende per la produzione di materiale divulgativo, come attività sperimentali e video animati a carattere educativo.
- Ossigeno ha collaborato con enti e istituzioni come il Comune di Bologna e di Modena per servizi didattici ed educativi
- Ossigeno ha erogato laboratori didattici e corsi di formazione per le classi e per i docenti di diversi Istituti scolastici del centro e nord Italia.
- Ossigeno mantiene attivi contatti con le istituzioni, le aziende, e le realtà sul territorio proponendosi come fornitore di attività di divulgazione scientifica, educazione all'alimentazione, conoscenza e protezione dell'ambiente, e in generale di attività di edutainment scientifico per bambini e ragazzi.
- Ossigeno negli ultimi anni si è aperto a nuove progettazioni di servizi di didattica ed educazione online, e alla produzione di contenuti di divulgazione digitali.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Eliana Lacorte	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	43	26/02/2024		4		No	presidente
Danilo Gasca	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	39	26/02/2024		4		No	vice presidente

Pierdomenico Memeo	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	48	26/02/2024		5		No	consigliere delegato
--------------------	------------------------	----	----	--	---------	----	------------	--	---	--	----	----------------------

Modalità di nomina e durata carica

- Società amministrata da un Consiglio di Amministrazione come da Art.30 dello Statuto della Cooperativa.
- Consiglio di Amministrazione eletto con votazione dall'Assemblea dei Soci come da verbale dell'Assemblea in data 19/02/2024.
- Presidente, Vice Presidente e Consigliere Delegato nominati come da delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26/04/2024.

N. di CDA all'anno

2

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

- La Cooperativa non è tenuta alla nomina di un Collegio Sindacale.
- Revisione svolta da Ufficio revisioni di Confcooperative Bologna.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	1	19/02/2024	5	100,00	0,00
2024	2	24/06/2024	2	100,00	0,00
2025	1	25/02/2025	3	100,00	0,00
2025	2	27/06/2025	2	100,00	0,00
2025	2	27/12/2025	2	100,00	0,00
2025	2	12/02/2026	2	100,00	0,00

- Tutti i Soci partecipano in maniera ampia e animata alla discussione in sede di Assemblea e ottengono spiegazioni complete e dettagliate su tutti gli argomenti in esame.

- Tutti i Soci partecipano in maniera attiva e profonda alla vita sociale della Cooperativa e alla gestione della stessa attraverso gli organi statutari.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	• Consultazione del personale per il migliore utilizzo possibile delle loro skill e competenze.	Consultazione
Soci	• Completamente coinvolti in tutte le fasi di decisione delle azioni, gestione dei servizi, e creazione dei prodotti.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	-	
Clienti/Utenti	• Co-progettazione delle attività per rispondere nella maniera migliore possibile ai loro bisogni e necessità.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	• Informazione sulle novità dei cataloghi a cui fare riferimento per la fornitura di beni e servizi.	Informazione
Pubblica Amministrazione	• Co-progettazione delle attività per rispondere nella maniera migliore possibile ai loro bisogni e necessità.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	• Informazione sui valori della collettività per promuovere la conoscenza e la partecipazione.	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

- Nessun questionario somministrato e nessuna procedura formale di feedback è stata attivata, ma i Soci sono completamente coinvolti nelle fasi decisionali e gestionali.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
----------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------	------------------------	---------------------------	-----------------------

0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------

Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine

0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	0
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	0
< 6 anni	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari

0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale

0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

- Nessuna attività.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: .

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: .

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

- Con le attività di promozione della cultura scientifica, Ossigeno può incentivare l'interesse per lo sviluppo tecnologico nei giovani e favorire la creazione di un contesto culturale per la creazione di start up innovative.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

- Ogni volta che è possibile Ossigeno applica i principi di una governance democratica basata sulla costruzione del consenso. La cooperativa ha un bilanciamento di genere equilibrato (considerato il ridotto numero dei soci), e mostra la vertice dell'organizzazione una Presidente donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

- Ossigeno è una azienda ad altissima specializzazione e i suoi soci e collaboratori possiedono un livello di studio elevato (laurea specialistica, master, o dottorato di ricerca), e promuove in ogni modo e in ogni situazione la crescita professionale dei propri lavoratori.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

- Non presente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

- Non presente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

- Le attività statutarie di Ossigeno si concentrano sulla promozione sociale e sulla crescita intellettuale e personale dei minori. Queste attività, studiate per mostrare i benefici della scienza, della cultura, e dell'innovazione, sono fonte indiretta di integrazione sociale e benessere personale per i soggetti partecipanti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

- La Cooperativa Ossigeno mette in atto ogni strategia possibile per la conciliazione vita-lavoro per i propri lavoratori, con attività flessibili e smart-working.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

- Le attività educative e di promozione culturale sono studiate per avere il massimo possibile

di accessibilità ai soggetti svantaggiati, e ogni volta che sia possibile vengono messe in atto strategie per permettere un'offerta integrata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

- Ossigeno crea reti tra istituzioni e aziende per la promozione culturale ed educative del territorio e delle comunità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

- Le attività per la promozione della cultura scientifica hanno un impatto positivo sulla fiducia sulla scienza e sulla trasparenza delle istituzioni coinvolte in attività per la promozione della salute, la salvaguardia dell'ambiente, e il contrasto alla disinformazione.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

- Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

- Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

- La Cooperativa impiega come collaboratori lavoratori della cultura e della conoscenza impiegandoli in attività educative innovative sul territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

- Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

- Non presente.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

- Non presente.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

- Le attività dedicate alla salvaguardia dell'ambiente e alla difesa della biodiversità promuovono comportamenti responsabili e sostenibili nella comunità.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

- L'uso consapevole della tecnologia è parte fondamentale delle attività di Ossigeno, che ne promuove la conoscenza soprattutto come strumento didattico in collaborazione con le istituzioni educative del territorio.

Output attività

- Erogazione di laboratori didattici per le scuole e attività educative per la comunità.
- Erogazione corsi di formazione per docenti di ogni ordine e grado.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: • Laborati didattico-educativi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1

Tipologia attività interne al servizio: • Attività didattiche-educative

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5500	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

- Nessuna altra tipologia.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Incremento della conoscenza scientifica, aumento della consapevolezza sulla cultura scientifica, riconoscimento delle connessioni tra ricerca scientifica e miglioramento delle condizioni di vita, morali e materiali.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

- Nessuna certificazione.
- Nessun reclamo.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

- Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione: alto.
- Fattori risultati rilevanti per il raggiungimento: competenze specifiche, esperienza professionale, capacità di comunicazione.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

- Fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali: riduzione del volume di lavoro.
- Procedure poste in essere per prevenire tali situazioni: espansione dell'area di intervento (comprese attività online), incremento e miglioramento contatti con aziende e istituzioni, ampliamento dell'offerta dei servizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	144.306,00 €	7.894,00 €	10.082,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	12.080,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	51.171,00 €	23.790,00 €	15.225,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	3.675,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.134,00 €	1.512,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	196.611,00 €	48.951,00 €	25.307,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €
Totale riserve	44.804,00 €	45.104,00 €	52.939,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	30.273,00 €	-298,00 €	-7.838,00 €
Totale Patrimonio netto	88.077,00 €	57.802,00 €	58.102,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	30.273,00 €	-298,00 €	-7.838,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	31.715,00 €	-64,00 €	-7.819,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	13.000,00 €	13.000,00 €	13.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	173.550,00 €	32.150,00 €	35.989,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	576,00 €	336,00 €	551,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	124.910,00 €	28.234,00 €	31.139,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,3053874 963987323 537885335 60 %	88,8646967 340590979 782270606 5 %	88,05468337 5475839839 95109617 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	144.306,00 €	52.305,00 €	196.611,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
-------------	----------------------	---------------------	---------------

Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	144.306,00 €	52.305,00 €	196.611,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	144.306,00 €	73,4 %
Incidenza fonti private	52.305,00 €	26,6 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

- Ossigeno opera secondo modalità a basso impatto ambientale. Le attività svolte non prevedono l'uso di grandi quantità di energia e quando possibile gli operatori fanno uso preferibilmente dei mezzi pubblici per gli spostamenti. Questo consente di ridurre al minimo le emissioni climalteranti.
- Anche l'utilizzo di dispositivi elettronici privilegia quando possibile l'acquisto di materiale ricondizionato in modo da ridurre al minimo i RAEE prodotti.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

- Le attività organizzate e erogate da Ossigeno mirano all'elevazione della condizione culturali dei minori, a partire dalle competenze in ambito tecnico-scientifico ma non solo. L'azione è svolta attraverso esperimenti e attività pratiche, unite alla riflessione su quanto è stato fatto e visto in laboratorio.
- Tutte le attività sono di carattere culturale a interesse sociale. Alcune attività proposte mirano a rendere consapevole il triplice target (minori, insegnanti, pubblico generico) rispetto ai temi di interesse ambientale, affinché si possa diffonder sin dalla più tenera età l'attenzione verso il miglioramento delle condizioni dell'ambiente e e la tutela della biodiversità, verso il riuso e il riciclo. Puntando a sviluppare conoscenza, competenza, consapevolezza e senso di responsabilità dei target dell'attività, Ossigeno mira in definitiva allo sviluppo culturale e sociale delle comunità in cui opera.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

- Non vi sono controversie o contenziosi in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

- La Cooperativa vigila sull'applicazione dei valori della parità di genere e del rispetto dei diritti e della dignità umana nello svolgimento della vita sociale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

- Tutte le riunioni di approvazione dei bilanci hanno visto la partecipazione di tutti i Soci appartenenti alla Cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Politiche di gestione e sviluppo aziendale.
- Progresso dei progetti in corso.
- Proposta di nuovi progetti e linee di business.
- Valutazione delle attività in corso.
- Sostenibilità economica delle stesse.
- Validazione dei contenuti dei progetti proposti secondo le linee guida aziendali.

11. **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo